

Manager Par les compétences

Objectifs pédagogiques

Comprendre l'intérêt et les enjeux du management des compétences
S'approprier les notions et les principes clés de la gestion des compétences par le management des compétences

Contenu du programme

1. le contexte de l'entreprise

- Les 3 finalités
- Mission/Vision
- L'évolution du contexte(les +/les -)
- Stratégie opérationnelle sur le plan de la gestion des ressources humaines (approche compétences)

2. Les enjeux du management des Compétences

- Anticiper l'évolution des emplois et les conséquences sur les compétences à faire émerger
- Repérer les compétences exigées par les postes(fiches de poste/ référentiel des emplois et des compétences/ Cartographie des compétences)
- Identifier les compétences détenues par l'équipe (Tableau des compétences acquises et manquantes)
- Faire évoluer
- La relation Performance/Compétence
- Identifier les règles d'apprentissage de adultes

3. le rôle de Manager « Développeur de Compétences »

- Recruter
- Former
- Conduire les entretiens opérationnels
- Développer et mettre en place la polyvalence
- Développer l'employabilité
- Faire évoluer

Méthode pédagogique

- Atelier de réflexion à partir des méthodes actives et participatives (Réfléchir sur sa pratique professionnelle pour évoluer / Partager des préoccupations identiques et identifier les solutions appropriées)
- Alternances de travail en sous groupes (Études de cas, exercices)et des séances collectives(débriefing et apports théoriques)
- Support de cours remis à chaque stagiaire

1 journée (7 heures)

Lieu du stage:

ASFOREST
4, rue de Gramont
75002 Paris

Public Concerné:

Direction d'entreprise
Encadrement

Pour les stages en Intra:

Nous consulter

01 42 96 09 27

