

Conditions d'accès

FINANCEMENT

ASFOREST vous propose un parcours jusqu'à 100% pris en charge.

- Entreprises de moins de 50 salariés : plan de développement des compétences + actions collectives = prise en charge des coûts pédagogiques.
- Entreprises de 50 salariés et plus : avec la conventionnelle HCR, prise en charge possible des coûts pédagogiques et des frais annexes.

→ **ASFOREST vous accompagne dans l'optimisation des dispositifs de prise en charge et les démarches associées.**



ACCESSIBILITÉ

ASFOREST étudie toute demande d'adaptation afin de garantir l'accessibilité de ses formations. Contactez notre référent handicap pour un accompagnement personnalisé : accessibilite@asforest.com.

Un parcours structuré et opérationnel

ASFOREST vous propose un parcours de formation clé en main, composé de 3 formations opérationnelles, conçu pour renforcer le leadership, structurer le management et piloter des équipes diversifiées.

Ce parcours complet et finançable permet de **structurer** la montée en compétences, de **renforcer** des équipes plurielles et de **garantir** des compétences immédiatement mobilisables en situation de travail.



Contactez-nous pour planifier votre parcours

ASFOREST
01 42 96 09 27
asforest@asforest.com
www.asforest.com



Certifiée Qualiopi, ASFOREST place la qualité pédagogique, l'accessibilité et l'impact opérationnel au cœur de ses actions.

NOUVEAUTÉ 2026


ASFOREST
Formation & Conseil


PARCOURS MANAGEMENT


Leadership et management des équipes

Découvrez notre parcours clé en main, conçu pour renforcer la posture managériale, mobiliser durablement les équipes et adapter son management à la diversité des profils.



 **Durée** : 6 jours - 42 heures (en 3 mois)

 **Public** : managers, responsables, dirigeant-es

 **Financement** : jusqu'à 100% pris en charge

Le parcours en un coup d'œil

PUBLIC VISÉ

Managers de proximité, responsables d'équipe, dirigeant-es, toute personne amenée à encadrer une équipe.

PRÉREQUIS

Expérience d'encadrement ou être en prise de poste managérial

DURÉE ET ORGANISATION

- 6 jours - 42 heures de formation
- Planning adaptable sur 3 mois
- Groupes de 12 participant-es maximum

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Formation en présentiel, en INTER ou en INTRA entreprises, en centre ou dans vos locaux
- Jeux de rôle et mises en situation managériales
- Etudes de cas, analyses de pratiques
- Accompagnement par des formatrices et formateurs expert-es

ÉVALUATION ET ATTESTATION

- Positionnement initial des compétences
- Évaluation finale pratique et théorique
- Attestation de fin de formation

MODULES DU PARCOURS

- ▶ Révéler son leadership pour manager et motiver ses équipes – 21 h
- ▶ Manager une équipe multiculturelle – 14 h
- ▶ Manager une équipe intergénérationnelle – 7 h

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Affirmer sa posture de manager et développer un leadership adapté
- Mobiliser et motiver les équipes au quotidien
- Adapter son management à des équipes multiculturelles
- Prendre en compte les spécificités générationnelles dans l'organisation du travail



COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Adopter une posture managériale claire, motivante et responsable
- Fédérer une équipe autour d'objectifs communs
- Adapter sa communication à des contextes culturels variés
- Manager des équipes intergénérationnelles avec efficacité

LA TOUCHE ASFOREST

- **Progression logique** : approche concrète du management de proximité
- **Ancrage terrain** : cas concrets et situations managériales réelles
- **Outils opérationnels** : grilles, check-lists et supports directement utilisables
- **Transfert immédiat** : amélioration mesurable du management au quotidien

RÉSULTATS ET SATISFACTION

91%

satisfaction
des stagiaires

90%

satisfaction
des clients