

Conditions d'accès

FINANCEMENT

ASFOREST vous propose un parcours jusqu'à 100% pris en charge.

- Entreprises de moins de 50 salariés : plan de développement des compétences + actions collectives = prise en charge des coûts pédagogiques.
- Entreprises de 50 salariés et plus : avec la conventionnelle HCR, prise en charge possible des coûts pédagogiques et des frais annexes.

→ ASFOREST vous accompagne dans l'optimisation des dispositifs de prise en charge et les démarches associées.



ACCESSIBILITÉ

ASFOREST étudie toute demande d'adaptation afin de garantir l'accessibilité de ses formations. Contactez notre référent handicap pour un accompagnement personnalisé : accessibilite@asforest.com.

Un parcours structuré et opérationnel

ASFOREST vous propose un parcours de formation clé en main, composé de 3 formations opérationnelles, conçu pour renforcer le leadership, structurer le management et piloter des équipes diversifiées.

Ce parcours complet et financable permet de structurer la montée en compétences, de renforcer des équipes plurielles et de garantir des compétences immédiatement mobilisables en situation de travail.



Contactez-nous pour planifier votre parcours

ASFOREST
01 42 96 09 27
asforest@asforest.com
www.asforest.com



Certifiée Qualiopi, ASFOREST place la qualité pédagogique, l'accessibilité et l'impact opérationnel au cœur de ses actions.

NOUVEAUTÉ 2026

ASFOREST
Formation & Conseil

PARCOURS MANAGEMENT

Leadership et management des équipes

Découvrez notre parcours clé en main, conçu pour renforcer la posture managériale, mobiliser durablement les équipes et adapter son management à la diversité des profils.



Durée : 6 jours - 42 heures (en 3 mois)

Public : managers, responsables, dirigeant·es

Financement : jusqu'à 100% pris en charge

Le parcours en un coup d'œil

PUBLIC VISÉ

Managers de proximité, responsables d'équipe, dirigeant·es, toute personne amenée à encadrer une équipe.

PRÉREQUIS

Expérience d'encadrement ou être en prise de poste managérial

DURÉE ET ORGANISATION

- 6 jours - 42 heures de formation
- Planning adaptable sur 3 mois
- Groupes de 12 participant·es maximum

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Formation en présentiel, en INTER ou en INTRA entreprises, en centre ou dans vos locaux
- Jeux de rôle et mises en situation managériales
- Etudes de cas, analyses de pratiques
- Accompagnement par des formatrices et formateurs expert·es

ÉVALUATION ET ATTESTATION

- Positionnement initial des compétences
- Évaluation finale pratique et théorique
- Attestation de fin de formation

MODULES DU PARCOURS

- ▶ Révéler son leadership pour manager et motiver ses équipes – 21 h
- ▶ Manager une équipe multiculturelle – 14 h
- ▶ Manager une équipe intergénérationnelle – 7 h

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Affirmer sa posture de manager et développer un leadership adapté
- Mobiliser et motiver les équipes au quotidien
- Adapter son management à des équipes multiculturelles
- Prendre en compte les spécificités générationnelles dans l'organisation du travail



COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Adopter une posture managériale claire, motivante et responsable
- Fédérer une équipe autour d'objectifs communs
- Adapter sa communication à des contextes culturels variés
- Manager des équipes intergénérationnelles avec efficacité

LA TOUCHE ASFOREST

- **Progression logique** : approche concrète du management de proximité
- **Ancrage terrain** : cas concrets et situations managériales réelles
- **Outils opérationnels** : grilles, check-lists et supports directement utilisables
- **Transfert immédiat** : amélioration mesurable du management au quotidien

RÉSULTATS ET SATISFACTION

91%

satisfaction
des stagiaires

90%

satisfaction
des clients