

METTRE EN ŒUVRE LA DEMARCHE ECO RESPONSABLE DANS L'ENTREPRISE

Durée	7 heures, soit 1 jour	Tarif	INTER : 420 € HT /pers INTRA : 1700 € HT/groupe
Public visé	Toute personne amenée à lancer une démarche éco-responsable dans son établissement Formation Classement hôtelier 2022	Pré-requis	Compréhension du français
Modalités	<div>Présentiel</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> ASFOREST</div> <div><input type="checkbox"/> en entreprise</div> <div>Distanciel</div> <div><input type="checkbox"/> en ligne</div> <div><input type="checkbox"/> mixte</div>	Session	Voir catalogue Nous contacter

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation vous serez apte à vous approprier les bases théoriques et les outils fondamentaux pour conduire une démarche de développement durable dans votre établissement et maîtriser les différents écogestes pouvant y être mis en place.

Vous serez capable d'engager l'ensemble des collaborateurs dans cette démarche globale (gestion de l'énergie, des déchets et de l'eau) et d'accompagner, suivre et valoriser la démarche écoresponsable de votre établissement avec vos partenaires et auprès de vos clients.



Classement hôtelier 2022 : Une nouvelle grille de classement hôtelier entrera en vigueur le 1er avril 2022. Parmi les principales modifications, une formation du personnel à la gestion économe de l'énergie, aux mesures d'économie d'eau, et à la gestion des déchets est désormais obligatoire. C'est ce que vous propose ASFOREST !

CONTENU DU PROGRAMME

Test de positionnement : évaluation des connaissances et compétences en amont de la formation.

1- Les fondamentaux du développement durable (3h30 – 2 séquences)

- Découvrir l'historique et la réglementation en vigueur
- Comprendre les bénéfices à retirer pour son établissement
- S'y retrouver dans les logos, les labels et certifications
- Faire évoluer sa politique des achats (conseils pratiques)
- Utiliser des produits respectueux de l'environnement
- Valoriser sa démarche éco-responsable notamment avec ses partenaires et auprès de sa clientèle

Evaluation continue à la fin de chaque séquence pour validation des modules et/ou suivi et accompagnement individualisé pour l'acquisition des connaissances ou compétences non maîtrisées.

2- Les différents écogestes à mettre en place (3h30 – 1 séquence)

- Réduire son bilan carbone, penser en cycle de vie des produits
- Identifier les écogestes et écoproduits dans la gestion de l'énergie, des déchets, de l'eau
- Sensibiliser les collaborateurs et les engager dans l'évolution de leurs comportements

Evaluation finale : évaluation de l'acquisition de l'ensemble des connaissances et compétences du parcours.

TOURISME / HOTELS / RESTAURANTS / CAFES / TRAITEURS / RETAIL



SEQUENÇAGE

- **Séquence 1 (1h30) Fondamentaux** [présentiel ou classe virtuelle] : Cette séquence débute sur une immersion dans le programme avec le formateur qui revient sur le test de positionnement et expose les enjeux du développement durable et d'une politique écoresponsable pour son établissement. Les stagiaires sont amenés à définir le contexte de leur entreprise et leur expérience afin d'apporter collectivement des éléments sur les bénéfices possibles pour l'entreprise et l'environnement, ce qui se fait déjà et ce qui pourrait davantage être développé. Le formateur synthétise l'ensemble et expose les grandes lignes historiques du développement durable, les réglementations en vigueur, les différents logos / labels / certifications... Il évalue l'acquisition des compétences grâce à un questionnaire direct.
- **Séquence 2 (2h) Valorisation** [présentiel ou classe virtuelle] : Cette séquence s'organise autour de cas pratiques réalisés individuellement ou en sous-groupes, permettant de mettre en exergue les moyens de valoriser la démarche écoresponsable de son établissement avec ses partenaires et auprès de ses clients. Le formateur répond aux questions et alimente les réflexions en cours des participants, notamment sur l'évolution de la politique achat de l'établissement, et sur les produits respectueux de l'environnement (écoproduits) qui peuvent remplacer les actuels. Les corrigés permettent aux stagiaires d'évaluer leurs productions.
- **Séquence 3 (3h30) Ecogestes** [présentiel ou classe virtuelle] : Cette séquence s'ouvre sur la reprise des éléments des séquences précédentes, éléments retenus, questions/réponses. Le formateur s'appuie sur les exercices précédents, permettant aux stagiaires individuellement ou en sous-groupes d'identifier les ecogestes et écoproduits spécifiques à la gestion de l'énergie, des déchets et de l'eau dans son établissement. L'accent est porté sur le cycle de vie d'un produit, la réduction du bilan carbone et les moyens d'engager l'ensemble des collaborateurs pour faire de cette démarche écoresponsable de l'établissement, une démarche partagée qui a du sens. Une évaluation finale permet d'évaluer les éléments de la séquence et l'acquisition des compétences du parcours.

En temps synchrone, en fonction de la durée des séquences et parfois de leur enchaînement, des temps de pauses réguliers sont bien évidemment inclus : entre chaque séquence si enchaînement, et au sein d'une même séquence toutes les heures ou heures et demie suivant les activités pédagogiques. En temps asynchrone, les stagiaires peuvent se connecter à leur rythme sur une période déterminée par le planning de formation.

METHODES MOBILISEES

- Utilisation de méthodes pédagogiques expositives, interrogatives et actives (apports théoriques et pratiques, tests, mises en situation, cas pratiques, jeux de rôle, quizz...) permettant d'acquérir ou actualiser connaissances et compétences
- Supports pédagogiques : powerpoint, paperboard, cas pratiques, mises en situation, check-list, quizz...
- Accompagnement pédagogique : L'ensemble des séquences est animé par un seul formateur qui assure l'assistance pédagogique en mode synchrone (présentiel ou classe virtuelle), et en mode asynchrone par mail ou plateforme dédiée.

MODALITES TECHNIQUES ET D'ACCES

- **Assistance** : L'assistance technique et administrative en amont et au démarrage de la formation est assurée par notre équipe administrative et de coordination (convention, convocation, accueil physique et en ligne...). Elle reste également disponible à tout moment et post-formation par mail et téléphone pour assurer le suivi de l'exécution. Si l'aide n'est pas immédiate, une réponse est apportée dans les 24h ouvrées.
- **Équipement nécessaire à distance : Un ordinateur ou un smartphone avec caméra, micro et connexion illimitée.** Après traitement de leur inscription, les stagiaires reçoivent leur convocation avec lien vers le test de positionnement. La veille de la formation, les stagiaires reçoivent un mail avec un lien de connexion (et un tutoriel) vers leur salle de formation virtuelle. L'équipe d'assistance est présente en début de session pour accueillir et répondre aux difficultés techniques le cas échéant.
- Si la formation se déroule dans l'entreprise, l'employeur s'engage à mettre à disposition de ses salariés tous les moyens nécessaires pour suivre sa formation en ligne (bureau, ordinateur, connexion internet...)

Délai d'accès : Inscription dans la limite des places disponibles jusqu'à la veille de la formation

Accessibilité : Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. N'hésitez pas à nous faire part de toute demande d'adaptation afin que nous puissions y répondre en amont de l'entrée en formation.

MODALITES D'EVALUATION ET SUIVI DE L'ACTION

Les coûts des évaluations sont inclus dans le coût global du parcours.

- Positionnement : Test d'évaluation des connaissances et compétences en amont de la formation permettant le cas échéant d'ajuster le parcours de formation et de proposer un accompagnement individualisé.
- Continue : Test d'évaluation entre les séquences suivant progression pédagogique.
- Finale : Test d'évaluation des connaissances et compétences à l'issue de la formation permettant de définir le cas échéant un accompagnement individualisé.

A l'issue de la formation, le stagiaire reçoit une attestation de fin de formation et un certificat de réalisation. Un relevé de présence et une attestation de suivi et d'encadrement où figureront la durée des séquences et les dates d'évaluation pourront également être établis à l'issue de la formation. Un questionnaire d'appréciation à chaud et à froid (3 mois après la fin de la formation) sera envoyé au stagiaire.

mise à jour : 12/04/2025

